

Nombre:		Año:	
Apellido:			
Institución:			
Area de trabajo en agencia:		Cierre:	

Nota: evalúe conocimiento de idiomas teniendo en cuenta la escala de valoración:
0. Desconoce; 1. Básico; 2. Intermedio, 3. Avanzado

Datos curriculares

Conocimiento de Idioma:	Idioma	Nivel
	Inglés	
	Portugués	
	Otro	
Certificaciones extra-curriculares:		
Experiencias internacionales:		

Nota: evalúe teniendo en cuenta la escala de valoración:
1 a 2: Insatisfactorio, 2: 3 Regular; 4: Destacado, 5: Talento.

Evaluación de desempeño
Conocimientos

Competencias	Descripción	1	2	3	4	5
Conceptos generales de la profesión	Nociones más básicas de conocimiento de la disciplina.					
Conceptos requeridos en el área de la práctica	Nociones básicas de la disciplina requeridas para el desarrollo de la práctica.					
Técnicas, metodologías requeridos en la práctica	Procedimientos racionales utilizados para alcanzar el objetivo o la gama de objetivos que rigen tareas profesionales y prácticas que requieran habilidades, conocimientos o cuidados específicos					
Totales		0	0	0	0	0

Destrezas y habilidades

Competencias	Descripción	1	2	3	4	5
Capacidad de interacción organizacional	Capacidad de trabajar activamente con otros en la persecución de una meta común, priorizando los objetivos del equipo de los personales.					

Comunicación oral y escrita	Buena dicción. Capacidad de escuchar y expresar conceptos e ideas de forma efectiva. Poseer buena redacción y ortografía.					
Manejo de tecnologías y sistemas de información de la	Capacidad de aplicar el conocimiento sobre tecnologías de la información específicas en el puesto de trabajo para el logro de los objetivos propuestos					
Capacidad Analítica	Habilidades para el diseño, procesamiento, evaluación y comunicación de la información relevada					
Capacidad de aprendizaje	Habilidad para adquirir y asimilar nuevos conocimientos y experiencias, aplicándolos eficazmente a la gestión laboral.					
Autonomía	Se desenvuelve con seguridad e independencia. Es resolutivo en la toma de decisiones dentro de su marco de acción.					
Creatividad	Habilidad para generar soluciones alternativas a los problemas emergentes de la tarea.					
Pensamiento crítico	Capacidad de reflexión y cuestionamiento sobre las cosas para manejarse en escenarios reconociendo que estas tienen consecuencias.					
Capacidad de actualizar y profundizar la información	Busqueda activa de la información sobre la realidad pertinente y requerida internacional, nacional y regional.					
Totales		0	0	0	0	0
Aptitudes y valores						
Competencias	Descripción	1	2	3	4	5
Responsabilidad y cumplimiento	Orientación a la concreción de resultados, administrando eficientemente los recursos disponibles manteniendo los niveles de rendimiento y calidad. Disposición para trabajar respetando y cumpliendo las pautas y normas organizacionales					
Capacidad de autogestión e iniciativa	Predisposición para responder con energía y dinamismo frente a gestiones diarias, actuando con agilidad y practicidad					
Flexibilidad y adaptación	Aptitud para interpretar y manejarse en diferentes situaciones ajustando su comportamiento para responder a nuevas o diversas realidades, independientemente de las condiciones del entorno.					
Comportamiento ético	Capacidad de evaluar las situaciones basándose en valores personales y morales en el desempeño del rol.					
Totales		0	0	0	0	0
Consideraciones generales						
Condición	Descripción	1	2	3	4	5

Cumplimiento de los objetivos						
Totaltes		0	0	0	0	0
Puntuación Final		0,00				
Comentarios y/o Sugerencias:						